



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DES COLLINES DU NORD DAUPHINE RECHERCHE :

Coordinateur enfance et jeunesse

La CC CND recherche un(e) coordinateur(ice) enfance et jeunesse participe à la dynamique territoriale autour de l'enfance et de la jeunesse, et coordonne les ALSH intercommunaux.

Cadre d'emplois des animateurs territoriaux - Catégorie B

Missions et activités du poste

- ✓ **Assurer la mise en œuvre et la communication des projets enfance jeunesse**
- ✓ **Assurer le pilotage et l'animation des équipes du service enfance et jeunesse**
 - Coordonner et accompagner l'activité du service jusqu'à l'évaluation et veiller à la qualité des services rendus
- ✓ **Participation à la préparation du suivi budgétaire et à la coordination des décisions**
- ✓ **Assurer l'exécution, le suivi et le contrôle des enveloppes financières allouées au service enfance-jeunesse**
- ✓ **Assurer le rôle d'interlocuteur privilégié entre la collectivité et les institutions compétentes en matière d'enfance et de la jeunesse**
 - Identifier les sources d'information stratégiques pour les secteurs enfance
 - Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques
- ✓ **Participer à l'évaluation du contrat enfance-jeunesse**
- ✓ **Assurer la rédaction des fiches actions des projets enfance et jeunesse**
- ✓ **Assurer le développement du partenariat pour l'ensemble du service**
- ✓ **Analyser les modes de fonctionnement des structures et service du territoire d'intervention pour l'enfance et la jeunesse**
 - Prix de revient
 - Taux occupation
 - Implication des jeunes dans la vie locale
- ✓ **Définir une démarche prospective en matière de besoins et d'adaptation des réponses pour l'ensemble du service**
- ✓ **Participer aux commissions : petite enfance, enfance et jeunesse**
- ✓ **Coordonner les actions de la commission avec les élus, les acteurs du territoire ainsi que les partenaires institutionnels**

Compétences requises

Formation requise, à acquérir :

- DEJEPS
- PSC1 (Prévention et secours civique de niveau 1)
- Permis de conduire (B)

Compétences professionnelles et techniques :

- Connaissance des cadres réglementaires

- Connaissance des orientations des élus
- Connaissance de la politique de la CAF en direction de l'accueil de l'enfant et des familles
- Connaissance de l'environnement professionnel du secteur enfance
- Connaissance des dispositifs et acteurs institutionnels
- Méthodologie d'élaboration de conduite de projet
- Méthodologie et outils d'analyse, de diagnostic et d'évaluation
- Connaissance des techniques de l'information et de la communication
- Aptitude à l'encadrement et au management
- Connaissances des règles d'hygiène et de sécurité
- Evaluer les demandes et les attentes des familles et qualifier les besoins
- Savoir argumenter
- Développer des logiques de co-production de l'action publique
- Accompagner les équipes enfances à la réalisation et l'adaptation des projets d'équipe

Qualités relationnelles :

- Aisance dans la gestion d'équipe, le travail partenarial et l'animation de réunions
- Qualités relationnelles et aptitude au travail en équipe
- Capacité à rendre compte et à informer
- Sens des responsabilités, autonomie et esprit d'initiative
- Organisation, rigueur et réactivité
- Capacité à gérer les conflits
- Autonomie
- Ecoute, aptitude au dialogue et à la négociation
- Disponibilité
- Discrétion, respect du secret professionnel

Données relatives au poste

Niveau d'autonomie et de responsabilité :

- Sous la responsabilité de la Directrice du Pôle Vie Sociale
- Responsable des équipes
- Responsabilité organisationnelle et logistique du service enfance et jeunesse
- Encadrement

Relations fonctionnelles :

- Relation avec les enfants
- Relation avec l'équipe
- Relation avec la Directrice du Pôle Vie Sociale

Risques professionnels :

- Responsabilité lors de l'organisation d'évènements

Moyens mis à disposition :

- Matériel pour les animations
- Local
- Matériel bureautique
- Matériel de premier secours